Приложение 1

План - график мероприятий («дорожная карта»)

по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении-средней общеобразовательной школе №37 имени дважды Героя Советского Союза города Орла в 2022 году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Ответственный | Срок  исполнения | Ожидаемые результаты реализации мероприятий |
| 1 | Изучение федеральных нормативных актов и информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Заместители директора по УВР, руководители ШМО | Январь - февраль 2022 года | Изучены федеральные нормативные акты и информационные материалы по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества |
| 2 | Информирование работников школы   |  | | --- | | о реализации мероприятий плана- графика («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Орловской области в 2022 году | | Директор школы, заместители директора по УВР | До 31 марта 2022г | |  | | --- | | Ознакомлены с приказом по школе «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников» | |
| 3 | |  | | --- | | Внедрение системы (целевой модели) наставничества на уровне образовательной организации | | Заместители директора по УВР, руководители ШМО | |  | | --- | | 2 квартал  2022 года | | |  |  | | --- | --- | | Разработаны, утверждены нормативные локальные акты:  - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников»;  - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложении на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством;  - регламентирующие меры стимулирования педагогических   |  | | --- | | работников, включенных в систему наставничества в ОО | | |
| 4 | |  | | --- | | Размещение на официальном сайте школы информационного ресурса (контента) для сопровождения мероприятий по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества | | Ответственный за ведение сайта | |  | | --- | | До 1 мая 2022 года | | |  | | --- | | Размещен и пополняется информационный ресурс (контент) на официальном сайте школы | |
| 5 | Мониторинг внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества | Заместители директора по УВР, руководители ШМО | |  | | --- | | Ежеквартально в течение 2022 года | | |  | | --- | | Создан банк наставников, лучших практик наставничества,  персонализированных программ | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |