Приложение 1

План - график мероприятий («дорожная карта»)

по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении-средней общеобразовательной школе №37 имени дважды Героя Советского Союза города Орла в 2022 году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Ответственный | Срокисполнения | Ожидаемые результаты реализации мероприятий |
| 1 | Изучение федеральных нормативных актов и информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях | Заместители директора по УВР, руководители ШМО | Январь - февраль 2022 года | Изучены федеральные нормативные акты и информационные материалы по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества |
| 2 | Информирование работников школы

|  |
| --- |
| о реализации мероприятий плана- графика («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Орловской области в 2022 году  |

 | Директор школы, заместители директора по УВР | До 31 марта 2022г |

|  |
| --- |
| Ознакомлены с приказом по школе «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников» |

 |
| 3 |

|  |
| --- |
| Внедрение системы (целевой модели) наставничества на уровне образовательной организации |

 | Заместители директора по УВР, руководители ШМО |

|  |
| --- |
| 2 квартал 2022 года |

 |

|  |  |
| --- | --- |
| Разработаны, утверждены нормативные локальные акты:- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников»;- приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложении на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством;- регламентирующие меры стимулирования педагогических

|  |
| --- |
| работников, включенных в систему наставничества в ОО |

 |

 |
| 4 |

|  |
| --- |
| Размещение на официальном сайте школы информационного ресурса (контента) для сопровождения мероприятий по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества |

 | Ответственный за ведение сайта |

|  |
| --- |
| До 1 мая 2022 года |

 |

|  |
| --- |
| Размещен и пополняется информационный ресурс (контент) на официальном сайте школы |

 |
| 5 | Мониторинг внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества | Заместители директора по УВР, руководители ШМО |

|  |
| --- |
| Ежеквартально в течение 2022 года |

 |

|  |
| --- |
| Создан банк наставников, лучших практик наставничества,персонализированных программ  |

 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |